

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020. RICOGNIZIONE ATTUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 15/11/2017

Il Responsabile del Servizio
f.to (Dr.ssa Anna Laura Napolitano)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, comma 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;
- l'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014 che tra l'altro ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e comunque ha attribuito alle amministrazioni locali il coordinamento delle proprie politiche assunzionali con quelle dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;

RICORDATO che, in base all'articolo 1, comma 562, della Legge 296/2006 è possibile procedere ad assumere a tempo indeterminato nel limite delle cessazioni avvenute l'anno precedente, nonché, come confermato dai pareri della Corte dei Conti, le cessazioni intervenute negli anni anteriori, non ancora coperte;

ESAMINATA la struttura organizzativa di questo Ente e le risorse umane disponibili, per la verifica della loro idoneità e strumentalità al perseguimento degli obiettivi stabiliti dalla componente politica comunale e delle finalità individuate dalle leggi e dai regolamenti;

RICHIAMATA

- 1) la propria precedente deliberazione n. 14 in data 28.02.2002 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'ente;

2) la propria precedente deliberazione n. 58 del 23 novembre 2016, ad oggetto “Approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2017-2019”;

CONSIDERATO che la dotazione organica dell'ente alla data odierna risulta essere la seguente:

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
1	Istruttore direttivo	D	D2
1	Istruttore amministrativo	C	
1	Agente polizia municipale	C	
1	Esecutore-collaboratore amministrativo	B part time	B4 part time

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
1	Istruttore direttivo	D	D
1	collaboratore amministrativo contabile	B	

AREA TECNICO MANUTENTIVA

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
1	Istruttore direttivo	D Part time	
1	Operaio qualificato specializzato	B	B4

CONSIDERATO CHE la pianificazione e la programmazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche e agli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire ed in relazione a questi definisce il fabbisogno di personale dell'ente per il triennio;

RITENUTO pertanto di non modificare l'attuale dotazione organica nel triennio 2018-2020;

VERIFICATO il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale a cui sono soggetti gli enti non soggetti a patto di stabilità previsti articolo 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n. 133/2008 e s.m.i.;

PRECISATO CHE la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

VISTO altresì l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo introdotto dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), in merito a:

- la necessità di effettuare una ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o delle eccedenze di personale;
- il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere per le amministrazioni che non provvedano alla ricognizione;

ATTESO in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art 49 del D.Lgs. 267 del 2000;

Visto il D.Lgs. 267 del 2000;

Visto il D.Lgs. 165 del 2001;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme e nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020 che non comporta per il triennio di riferimento la modifica dell'attuale dotazione organica, come di seguito definita:

- ANNO 2018

Si prevede la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- ANNO 2019

Si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- ANNO 2020

Si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

2. di dare atto che con il presente provvedimento vengono rispettati i limiti in materia di spese di personale previsti dall'articolo 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 (conv. in L. n. 133/2008).

3. di dare atto che è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale prevista dall'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001, n. 165, nel testo introdotto dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012).

Di dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to : Dr. Augusto Cavagnino

Il Segretario Comunale
F.to : Dr.ssa Anna Laura Napolitano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 526 del Registro delle Pubblicazioni

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del 18/11/2017 ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 267/2000.

Soriso, li 18/11/2017

Il Segretario Comunale
F.to:Dr.ssa Anna Laura Napolitano

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 15-nov-2017

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Soriso, li 18/11/2017

Il Segretario Comunale
f.to Dr.ssa Anna Laura Napolitano

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Anna Laura Napolitano