



# COMUNE DI SORISO

## PROVINCIA di NOVARA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 32

**OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIE PERMANENTI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE ELABORATE DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.**

Ai sensi dell'art. 49 comma 2°, T.U.E.L. 267/2000 il Segretario Comunale Responsabile dell'area amministrativa generale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta.

Soriso, 20/06/2002



Il Segretario Comunale  
(F.to Dott. Domenico d'Apolito )

L' anno duemiladue addì venti del mese di giugno alle ore 12.30 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei Signori:

MONTI FELICE	SINDACO	PRESENTE
PINI MARIA LUISA	ASSESSORE	ASSENTE
MASSARA VALENTINO	ASSESSORE	PRESENTE
CHIARELLO RAFFAELLA	ASSESSORE	PRESENTE
MORA ROBERTO	ASSESSORE	ASSENTE

COMUNE DI SORISO  
PROV. DI NOVARA  
PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO  
DAL 02 LUG 2002  
AL 17-792002  
IL MESSO COMUNALE

Assiste il Segretario Comunale Dottor Domenico d' Apolito;

Il Sig. Felice Monti, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione di cui all'oggetto.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Soriso, 02 LUG. 2002



Il delegato

*BB*

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la valutazione delle prestazioni dei dipendenti pubblici e' uno degli elementi piu' qualificanti della riforma della Pubblica Amministrazione di questi ultimi anni, riforma che si propone di abbandonare gradualmente la cultura del formalismo giuridico, per favorire una maggiore attenzione ai risultati, introducendo criteri di responsabilita', qualita', produttivita' e soddisfazione dei cittadini utenti;

Visto l'art. 14 comma 1° e 2° del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera giuntale n.14 del 28.02.2002;

Visto il decreto sindacale prot. 1847 del 04.06.2002 di nomina del nucleo di valutazione;

Visto l'art. 6 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle " Regioni - Autonomie Locali" del 31.03.1999

Acquisita l'autorizzazione preventiva del Sindaco di Borgo Ticino in merito all'espletamento delle funzioni di componente del nucleo di valutazione del Comune di Soriso del Dott. Roberto Mirota;

Richiamata la delibera giuntale n. 23 del 17.05.2002 con la quale si e' approvato il piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi - esercizio finanziario 2002, dando mandato , tra l'altro al segretario comunale - responsabile dell'area amministrativa generale di elaborare congiuntamente al nucleo di valutazione delle metodologie permanenti di valutazione onde consentire la eventuale corresponsione dell'indennita' di risultato per i responsabili di servizio e l'attribuzione ai restanti dipendenti del fondo di produttivita' sulla base di criteri meritocratici e non legati alla semplice presenza e livello di categoria di appartenenza.

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Preso atto delle metodologie elaborate dal competente nucleo di valutazione e ritenute le stesse degne della massima considerazione e tali da poter essere concretamente applicate nel contesto e nella realta' comunale di Soriso;

### DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa e che nel presente dispositivo si intendono interamente riportate per costituirne parte integrante e sostanziale di :

1. approvare ( allegato " A " ) le metodologie permanenti di valutazione del personale elaborate dal Segretario Comunale unitamente al nucleo di valutazione;
2. di utilizzare le su indicate metodologie per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui all'art. 6 del C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali;
3. di stabilire come soglia minima da raggiungere per conseguire l'eventuale indennita' di risultato per i responsabili di servizio e l'eventuale progressione economica orizzontale il punteggio di 75 /100.
4. di dichiarare la presente delibera, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile.

## ALLEGATO "A"

### CRITERI DI VALUTAZIONE

AL FINE DELLA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO CAT. "D" E AL FINE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE .

PROFESSIONALITA'			VALUTAZIONE DEL GRADO DI:			
<b>Cat "D"</b> max p.20	<b>Cat "C"</b> max p.15	<b>Cat "B"</b> max p.10	<b>AFFIDABILITA'</b>			
				Buono	Sufficiente	Insufficiente
			Categoria "D"	7	4	2
			Categoria "C"	5	3	1
			Categoria "B"	4	2	1
			<b>AUTONOMIA OPERATIVA</b>			
				Buono	Sufficiente	Insufficiente
			Categoria "D"	6	4	2
			Categoria "C"	5	2	1
			Categoria "B"	3	2	1
			<b>CONOSCENZA DELLA MATERIA</b>			
				Buono	Sufficiente	Insufficiente
Categoria "D"	7	4	2			
Categoria "C"	5	3	1			
Categoria "B"	3	2	1			

APPLICAZIONE SUL LAVORO			VALUTAZIONE:			
<b>Cat "D"</b> max p.10	<b>Cat "C"</b> max p.10	<b>Cat "B"</b> max p.10	<b>DELL'INTERESSE DIMOSTRATO PER IL LAVORO</b>			
				Buono	Sufficiente	Insufficiente
			Categoria "D" "C" "B"	4	2	1
			<b>DELLA PARTECIPAZIONE E PROPOSITIVITA' SUI PROBLEMI DA RISOLVERE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO</b>			
				Buono	Sufficiente	Insufficiente
			Categoria "D" "C" "B"	3	2	1
			<b>FLESSIBILITA' NELLE MANSIONI</b>			
				Buono	Sufficiente	Insufficiente
			Categoria "D" "C" "B"	3	2	1

COLLABORAZIONE NELL'AMBIENTE DI LAVORO E VERSO L'ESTERNO			VALUTAZIONE DEL GRADO DI:		
			COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI DI LAVORO PER UN SINERGISMO ATTO AD AUMENTARE LA REDDITIVITA' DEL LAVORO		
Cat "D" max p.10	Cat "C" max p.10	Cat "B" max p.10			
			Categoria		
"D" "C" "B"			5	3	1
			RAPPORTI CON L'UTENZA ESTERNA		
			Categoria		
"D" "C" "B"			5	3	1

ANZIANITA' DI SERVIZIO			VALUTAZIONE:	
			NUMERO DEGLI ANNI DI SERVIZIO MATURATI NELL'ESPLETAMENTO DELLE PROPRIE MANSIONI	
Cat "D" max p.10	Cat "C" max p.20	Cat "B" max p.30		
			Oltre 20 anni di servizio	
			Categoria "C"	20
			Categoria "B"	30
Oltre 10 anni di servizio			Categoria "D"	5
			Categoria "C"	10
			Categoria "B"	20
Oltre 5 anni di servizio			Categoria "D"	3
			Categoria "C"	5
			Categoria "B"	10

OBIETTIVI PREFISSATI DALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE			VALUTAZIONE:	
			RAGGIUNGIMENTO PERCENTUALE DEGLI OBIETTIVI - MOTIVAZIONI -	
Cat "D" max p.50	Cat "C" max p.45	Cat "B" max p.40		
			Cat "D"	
			100	50
			75	35
			50	25
Cat "C"			100	45
			75	30
			50	22
Cat. "B"			100	40
			75	30
			50	20

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
(F.to Felice Monti)



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Domenico d'APOLITO)

---

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del ..... 02 LUG. 2002 ..... ai sensi dell'art. 124 T.U.E.L. 267/2000.

Soriso li 02 LUG. 2002

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Domenico d'APOLITO)



---

---

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 20/06/2002 ai sensi dell'art. 134 T.U.E.L. 267/2000:

- trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio di pubblicazione (comma 3)
- in quanto immediatamente eseguibile ( comma 4)

Soriso li 02 LUG. 2002



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Domenico d'APOLITO)

---

---