

# COMUNE DI SORISO

Provincia di Novara

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 59 DEL 21 DICEMBRE 2010

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2010.  
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI  
PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL  
CONTRATTO.**

L'anno duemiladieci addì ventuno del mese di dicembre alle ore 16,00 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze nelle persone dei signori:

Monti Felice	SINDACO	PRESENTE
Romanati Gino	ASSESSORE	PRESENTE
Massara Valentino	ASSESSORE	PRESENTE
Prone Ambra	ASSESSORE	ASSENTE
Mora Roberto	ASSESSORE	ASSENTE

Assiste il Segretario comunale dottoressa Giulia Rampone;

Il signor Felice Monti, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione di cui all'oggetto.

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2010.  
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI  
PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL  
CONTRATTO.**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267/2000 il Responsabile dell'Area Amministrativa generale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 21/12/2010

Il Responsabile dell'Area Amministrativa generale  
(f.to dott.ssa Giulia Rampone)

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale per il comparto regioni ed autonomie locali stipulato il 22/01/2004 ed in particolare gli articoli n. 4, 5 e 6 relativi ai contratti collettivi decentrati integrativi;

RICHIAMATA la delibera n. 62 del 19.12.2006, assunta in esecuzione dell'art. 4 comma 2, del suddetto contratto, con la quale veniva individuata la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa del C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali;

RICHIAMATA, altresì, la delibera n. 53 del 19.10.2010 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la definizione degli obiettivi e dei vincoli della trattativa;

VISTO che, in data 23.11.2010, la delegazione trattante di parte pubblica ha concordato e sottoscritto, con i rappresentati delle Organizzazioni Sindacali, la pre-intesa del contratto integrativo aziendale del Comune di Soriso, con validità per l'anno 2010, contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2010, che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria, allegato "B", predisposta dall'ufficio ragioneria e sottoscritta dal Segretario Comunale in qualità Presidente della delegazione trattante e dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTO il parere favorevole di compatibilità con i vincoli di bilancio espresso in merito dal Revisore dei Conti e allegato alla presente con la lettera "C";

VISTO il parere favorevole espresso dal, in ordine alla regolarità tecnica, sottoscritta dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49, T.U.E.L. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge;

### DELIBERA

- 1) Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere, in via definitiva, il contratto decentrato, che viene allegato in copia alla presente (allegato "A"), con validità economica per l'anno 2010 contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2010 il quale risulta complessivamente pari a € 15.194,77, che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente.
- 2) Di dare mandato al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, di provvedere con propria determinazione alla liquidazione del fondo per la produttività relativa all'anno 2010 con le modalità indicate nella richiamata relazione tecnico-finanziaria.

Di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4) del D.Lgs.267/2000.

**COMUNE DI SORISO**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**2010**

**CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2010**

In data 23/11/2010 alle ore 14.00 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti per la parte pubblica la dott.ssa Giulia Rampone, segretario comunale, che assume la presidenza, e la signora Piera Cavallotti, responsabile dell'area economico-finanziaria.

Per la parte sindacale sono presenti il signor Scappatura Pasquale, in rappresentanza della FP C.G.I.L., e la signora Maria Rosa Troiani, in rappresentanza della FPS CISL.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010 risulta così quantificato:

## **COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010**

### **QUOTA A)**

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31,  
comma 2, CCNL 22/01/2004**

#### **Importo complessivo risorse anno 2003**

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

così determinato a seguito di integrazione di € 2.683,51 conseguente a rettifica **€ 12.202,28**

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,62 % monte salari 2001	€	374,46
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50 % monte salari 2001	€	301,99
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006 Integrazione 0,50 % monte salari 2003	€	-----
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04 Art. 29, comma 2, CCNL 22/01/04 Costo differenziale progressioni	€	1.259,89
Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99 Riduzione straordinari anni 2004-2008	€	131,69
Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004 Quota indennità di comparto a carico del bilancio	€	186,00
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 Integrazione 0,60 % monte salari 2005	€	-----
<b>Totale Risorse stabili 2010</b>	<b>€</b>	<b>14.456,31</b>

**QUOTA B)****Risorse variabili annualmente - art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004**

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99 Integrazione 1,2 % monte salari 1997	€	651,68
Art. 4 comma 2 CCNL 2008/2009	€	-----
Art. 15, lettera k, CCNL 1/4/1999 Contributo erariale per l'esercizio della competenza relativa all'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione europea di cui al D.L.vo 30/2007	€	86,78
Totale Risorse variabili 2010	€	<b>738,46</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2010</b>	€	<b>15.194,77</b>

**fondo lavoro straordinario € 800,00**

L'utilizzo delle risorse decentrate viene concordato come segue:

- **FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
(comprensivo del rateo della tredicesima)
  - progressioni esistenti calcolate ai sensi CCNL 1.4.99 € 10.931,96
  - progressioni economiche:  
.....
  - Totale progressioni € 10.931,96**
  
- **INDENNITA' DI COMPARTO € 1.953,24**
  
- **PREVIO ESAME DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO  
SI CONCORDA LA CORRESPONSIONE DELLE SEGUENTI INDENNITA':**
  - Indennità disagio categoria A - B – C € 1.060,00**  
(Art. 36, comma 1, lettera e CCNL 22/01/04 - compensi  
per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate)
  
  - .....
  - Art. 15, lettera k, CCNL 1/4/1999 € 86,78  
COMPENSO per l'iscrizione anagrafica dei cittadini  
dell'Unione europea di cui al D.L.vo 30/2007
  
- **PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA € 1.162,79**

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati(individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando  
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
  - attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
  - periodiche riunioni di verifica
  - colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
  - valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno. Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

Letto, confermato e sottoscritto, in data 23/11/2010 alle ore 15,00 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

f.to Dott.ssa Giulia Rampone

Parte sindacale

F.P. C.G.I.L. f.to Scappatura Pasquale

C.I.S.L. FP f.to Troiani Maria Rosa

# COMUNE DI SORISO

(Provincia di Novara)

UFFICIO RAGIONERIA

**C.C.D.I. ANNO 2010**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI QUADRIENNIO 1998/199892000/2001 E ACCORDO INTEGRATIVO 05.07.2000

(C.C.N.L. siglato 14.09.2000) (C.C.N.L. siglato 5.10.2001-biennio economico 2000/2001)

CCNL FIRMATO 22.01.2004 Quadriennio 2002/2005 parte NORMATIVA

1° Biennio economico 2002/2003 parte ECONOMICA 2° Biennio economico 2004/2005 parte ECONOMICA- CCNL 9/5/2006

CCNL DEFINITIVAMENTE FIRMATO 11-04-2008 Quadriennio 2006 / 2009 parte NORMATIVA - 1° Biennio economico 2006 / 2007 parte ECONOMICA - 2° Biennio economico 2008 / 2009 parte ECONOMICA (CCNL FIRMATO IL 31/7/2009)

## Relazione TECNICO – FINANZIARIA

a corredo dell'ipotesi di accordo di CCDI siglata tra le parti in data 23/11/2010 per l'anno 2010

### caratteristiche TECNICHE

### *DIRETTIVE FORNITE dagli ORGANI di DIREZIONE POLITICA al Presidente della Delegazione trattante :*

L'organo di direzione politica ha fornito le seguenti direttive da perseguire al fine della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2010:

1. progressioni economiche orizzontali:  
non sono previste progressioni orizzontali
2. riconoscimento per il personale coinvolto nell'istituzione di nuovi servizi nell'anno di riferimento:  
non sono stati istituiti nuovi servizi nell'anno di riferimento
3. compensare il personale la cui attività comporta un disagio
4. incentivare, se le disponibilità lo permettono, la produttività individuale e/o collettiva con apposita valutazione

### *ILLUSTRAZIONE delle scelte più significative CONCORDATE in sede di ipotesi di accordo ai fini della coerenza con le direttive impartite*

Sulle indicazioni fornite dall'organo politico, in sede di ipotesi di accordo sono state concordate le seguenti scelte:

1. progressioni economiche orizzontali: non previste
2. riconoscimento per il personale coinvolto nell'istituzione di nuovi servizi nell'anno di riferimento:  
non sono stati istituiti nuovi servizi nell'anno di riferimento
3. compensare il personale la cui attività svolta comporta un disagio: manutenzione strade
4. incentivare, se le disponibilità lo permettono, la produttività individuale e/o collettiva con apposita valutazione: è stato individuato, nell'ambito delle disponibilità del fondo, l'importo da destinare all'incentivazione collettiva della produttività che dovrà essere assegnata previa valutazione in ordine all'effettivo espletamento delle prestazioni richieste.

**caratteristiche FINANZIARIE****ILLUSTRAZIONE E QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI (STABILI e VARIABILI)**

L'illustrazione del procedimento di calcolo per la quantificazione delle risorse e quindi delle somme teoriche disponibili sia stabili che variabili è stato formalizzato nel seguente prospetto quale ipotesi di accordo del CCDI siglato in data 23/11/2010:

**QUOTA A)**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004

Importo complessivo risorse anno 2003 (art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99) così determinato a seguito di integrazione di € 2.683,51 conseguente a rettifica Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004		€ 12.202,28
Integrazione 0,62 % monte salari 2001	€	374,46
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50 % monte salari 2001	€	301,99
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006 Integrazione 0,50 % monte salari 2003	€	-----
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04 Art. 29, comma 2, CCNL 22/01/04 Costo differenziale progressioni Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99	€	1.259,89
Riduzione straordinari anni 2004-2008 Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004	€	131,69
Quota indennità di comparto a carico del bilancio Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	€	186,00
Integrazione 0,60 % monte salari 2005	€	-----
<b>Totale Risorse stabili 2010</b>	€	<b>14.456,31</b>

**QUOTA B)**

Risorse variabili annualmente - art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99 Integrazione 1,2 % monte salari 1997	€	651,68
Art. 4 comma 2 CCNL 2008/2009	€	-----
Art. 15, lettera k, CCNL 1/4/1999 Contributo erariale per l'esercizio della competenza relativa all'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione europea di cui al D.L.vo 30/2007	€	86,78
<b>Totale Risorse variabili 2010</b>	€	<b>738,46</b>

**DIMOSTRAZIONE CHE GLI ONERI DEL CCDI SONO CONTENUTI  
NELL'AMBITO DELLE RISORSE**

Quantificazione delle risorse STABILI (prospetto "A") € 14.456,31

A finanziamento dei seguenti istituti:

- progressioni orizzontali a carico del fondo € 10.931,96
- indennità di comparto € 1.953,24
- indennità di disagio € 1.060,00

-----

€ 13.945,20

RESIDUO..... € 511,11

Quantificazione delle risorse VARIABILI (come da prospetto "A") € 738,46

A finanziamento dei seguenti istituti:

- compenso per iscrizione anagrafica cittadini U.E. € 86,78

RESIDUO..... € 651,68

la disponibilità residua quantificata in € 1.162,79 viene, con accordo delle parti, destinata per l'anno 2010 a incentivazione della produttività collettiva da assegnare con apposita valutazione.

Per le somme (stabili e variabili) quantificate in complessivi € 15.194,77 si è provveduto all'accertamento delle effettive disponibilità a carico degli interventi del bilancio 2010 come segue:

l'importo di € 13.945,20 è previsto in bilancio negli stanziamenti relativi ai capitoli di spesa di personale (1031 – 1041 – 1151 – 1921)

l'importo di € 1.161,79 è previsto in bilancio nello stanziamento relativo al capitolo destinato al fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi (2164).

L'importo relativo al fondo per lavoro straordinario ammontante a complessivi € 800,00 è previsto anch'esso nel capitolo destinato al fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi (2164) e viene utilizzato per necessità indifferibili, urgenti ed eccezionali su apposita autorizzazione del segretario comunale.

Soriso, 24/11/2010

parere tecnico  
Il Segretario Comunale  
Presidente della Delegazione Trattante  
f.to dott.ssa Giulia Rampone

parere finanziario  
Il responsabile servizio Finanziario  
f.to Piera Cavallotti

**SACCHI MICHELE FRANCESCO**

***Dottore commercialista – revisore contabile***

**Verbale n. 28 del 6 dicembre 2010**

Al Sig. **SINDACO**

del Comune di **SORISO**

Oggetto: Contratto integrativo aziendale

Il sottoscritto Michele Francesco Sacchi, revisore di codesto Ente,

- Visto l'accordo per la costituzione e l'erogazione del fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 per l'anno 2010;
- Visto il prospetto di determinazione delle risorse ammontanti a € 15.194,77 (quindicimilacentonovantaquattro/77);

attesta che tale spesa è stata tenuta in debita considerazione nella predisposizione del bilancio di previsione 2010 e certifica, quindi, la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio.

Con ossequi

Il revisore  
f.to dr. Michele Francesco Sacchi

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
(f.to Felice Monti)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott.ssa Giulia Rampone)

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del ..... ai sensi dell'art. 124 T.U.E.L. 267/2000.

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott.ssa Giulia Rampone)

=====

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 21/12/2010 ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U.E.L. 267/2000.

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott.ssa Giulia Rampone)

=====

Per copia conforme all'originale.

Soriso li,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(dott.ssa Giulia Rampone)

=====