

COMUNE DI SORISO

PROVINCIA di NOVARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 48

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2006.
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. 267/2000 il Segretario Comunale Responsabile dell' Area amministrativa generale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta.

Soriso, 14/11/2007

Il Segretario Comunale
(f.to dottor Roberto Mirotta)

L' anno duemilasette addì quattordici del mese di novembre alle ore 12,00 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei Signori:

MONTI FELICE	SINDACO	PRESENTE
ROMANATI GINO	ASSESSORE	PRESENTE
MASSARA VALENTINO	ASSESSORE	PRESENTE
PRONE AMBRA	ASSESSORE	ASSENTE
MORA ROBERTO	ASSESSORE	ASSENTE

Assiste il Segretario Comunale supplente dottor Roberto Mirotta;

Il Sig. Monti Felice, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale per il comparto regioni ed autonomie locali stipulato il 22/01/2004 ed in particolare gli articoli n. 4,5 e 6 relativi ai contratti collettivi decentrati integrativi;

RICHIAMATA la delibera n. 62 del 19.12.2006, assunta in esecuzione dell'art. 4 comma 2, del suddetto contratto, con la quale veniva individuata la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa del C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali;

RICHIAMATA, altresì, la delibera n. 31 del 19.06.2007 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la definizione degli obiettivi e dei vincoli della trattativa;

VISTO che, in data 19.10.2007, la delegazione trattante di parte pubblica ha concordato e sottoscritto, con i rappresentati delle Organizzazioni Sindacali, il contratto integrativo aziendale del Comune di Soriso, con validità per l'anno 2006, contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2006, che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente;

VISTO il parere favorevole di compatibilità con i vincoli di bilancio espresso in merito dal Revisore dei Conti in data 10.11.2007;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, T.U.E.L. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere, in via definitiva, il contratto decentrato, che viene allegato in copia alla presente (allegato "A"), con validità economica, per l'anno 2006, contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2006 che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente.
- 2) Di dare mandato al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, di assumere con proprie determinazioni idonei impegni di spesa per la liquidazione del fondo per la produttività relativa all'anno 2006;

Di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4) del D.Lgs.267/2000.

ENTE

COMUNE DI SORISO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

2006

CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2006

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2006

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01
art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

euro **9.917,22**

Incrementi per dotazione organica

(Ogni anno occorre verificare le condizioni
per eventuali incrementi delle risorse –
rif. Dichiarazione congiunta n. 18)

euro _____

Importo derivante da applicazione art 5
del CCNL 5.10.01 oppure art 48 CCNL
14.9.00 (2%) rif. Dichiarazione congiunta
n. 17 del CCNL 22.01.04

euro _____

Rideterminazione importo delle progressioni
Economiche – rif. Dichiarazione congiunta
n. 14 CCNL 22.01.04

506,54

euro _____

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004
Integrazione 0,62 % monte salari 2001

374,46

euro _____

Art 32 comma 2 CCNL 22.01.2004
Integrazione 0,50 % monte salari 2001 (ORA 2003)
euro

Art 32 comma 7 CCNL 22.01.2004
Integrazione 0,20 % monte salari 2001

euro _____

Importo Indennità di comparto anno 2002

euro **178,62**

Incremento derivante dall'applicazione delle nuove
Tariffe per lavoro straordinario, ed indennità
di turno

euro _____

Sub Totale Quota A

Euro **10.976,84**

=====

**L'importo relativo alla dichiarazione congiunta n. 14 verrà utilizzato
nella produttività collettiva.**

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art. 31 comma 3

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99

Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.
da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)

euro _____

Art. 15 comma 1 lett.E ccnl 1.4.99

Economie Part Time anno 1999 e successivi

euro _____

**Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4
comma 3 ccnl 5.10.01.** Specifiche disposizioni
di Legge (Merloni, ICI, ecc.)

euro _____

Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99

Risparmi lavoro straordinario art. 14

euro ____ 188,09 ____

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997

euro ____ 600,02 ____

Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione
di servizi e accrescimento di quelli esistenti

euro ____ 4.000,00 ____

Art. 54 ccnl 14.9.00 Notifiche Messi comunali

euro _____

Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99 Somme non utilizzate o non
Attribuite nell'anno precedente (dich.cong. n. 20)

euro _____

Art. 32 ccnl 22.1.04 disponibili su anno 2004 (dichiarazione
congiunta 20) 0,62 % + 0,50 % + 0,20 % relativo anno 2003

euro _____

Sub Totale Quota B

Euro **4.788,11**

=====

TOTALE GENERALE

Euro **15.764,95**

=====

*** IL RISPARMIO DEGLI STRAORDINARI SARA' INSERITO A FINE ANNO**

FONDO LAVORO STRAORDINARIO - euro 891,03

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO (C) PROGRESSIONI ECONOMICHE

ORIZZONTALI

Per la parte normativa si fa pieno ed espresso riferimento a quanto già approvato con verbale del 16/09/2004 e si concorda che per le progressioni orizzontali i requisiti siano:

- Anni tre di permanenza nella stessa categoria;
- Valutazione positiva del Responsabile del Servizio.

Importo ex L.E.D. euro _____

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99
(comprehensive dei ratei di tredicesima) euro 3.351,84

Incrementi Prog. Orizz. In applicazione ccnl 22.1.04 euro _____

Eventuali nuove progressioni economiche:

FONDO (D) INDENNITA' DI COMPARTO

Importo indennità anno 2002 euro 178,62

Importo indennità anno 2003 euro 466,14

Importo indennità anno 2004 euro 1.879,98

Importo indennità anno 2005 euro 1.953,18

Importo indennità anno 2006 euro 1.953,18

Totale importo indennità di Comparto euro 6.431,10

FONDO RISORSE DECENTRATE

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda per le seguenti figure:
Specifiche responsabilità categoria D – C - B

BACCHETTA BARBARA.....euro 1.500,00

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C)

Vengono confermate per le seguenti figure:

BERTONA DANILO.....euro 700,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono confermate per le seguenti figure:

BERTONA DANILO.....euro 360,00

Assegno ad personam

BACCHETTA BARBARAeuro 9,08

Produttività collettiva

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.

2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:

- attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
- periodiche riunioni di verifica
- colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
- valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.

4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

TOTALE EURO 3.412,93

DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA FORMAZIONE

In conformità a quanto stabilito dall'art. 23 del CCNL 01.04.1999, le risorse destinate alla formazione, pari almeno all'1% della spesa del personale, sono quantificate nella cifra di **Euro 604,00** e saranno impegnate per la formazione del personale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(f.to Felice Monti)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott. Roberto Mirotta)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del ai sensi dell'art. 124 T.U.E.L. 267/2000.

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott. Roberto Mirotta)

Per copia conforme all'originale:

Soriso li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Roberto Mirotta)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il ai sensi dell'art. 134 comma 3 T.U.E.L. 267/2000, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio di pubblicazione

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott. Roberto Mirotta)
