

COMUNE DI SORISO

Provincia di Novara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28 DEL 28 MAGGIO 2014

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2013.
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO.**

L'anno duemilaquattordici addì ventotto del mese di maggio, alle ore 10,00, convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze nelle persone dei signori:

Cavagnino Augusto	SINDACO	PRESENTE
Monti Felice	ASSESSORE	PRESENTE
Romanati Gino	ASSESSORE	PRESENTE
Massara Valentino	ASSESSORE	PRESENTE

Assiste il Segretario comunale dott.ssa Elisabetta Ferrara;

Il dott. Augusto Cavagnino, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione di cui all'oggetto.

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2013.
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO.**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267/2000 il Responsabile dell'Area Amministrativa generale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 28/05/2014

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(f.to dott.ssa Elisabetta Ferrara)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il contratto collettivo nazionale per il comparto regioni ed autonomie locali stipulato il 22/01/2004 ed in particolare gli articoli n. 4, 5 e 6 relativi ai contratti collettivi decentrati integrativi;

RICHIAMATA la deliberazione n. 42 del 08.05.2012, assunta in esecuzione dell'art. 4 comma 2, del suddetto contratto, con la quale veniva individuata la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa del C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione n. 71 del 23.12.2013 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la definizione degli obiettivi e dei vincoli della trattativa;

VISTO che, in data 13.04.2014, la delegazione trattante di parte pubblica ha concordato e sottoscritto, con i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, la pre-intesa del contratto integrativo aziendale del Comune di Soriso, con validità per l'anno 2013, contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2013, che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria, allegato "B", predisposta dall'ufficio ragioneria e sottoscritta dal Segretario Comunale in qualità Presidente della delegazione trattante e dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTO il parere favorevole di compatibilità con i vincoli di bilancio espresso in merito dal Revisore dei Conti e allegato alla presente con la lettera "C";

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49, T.U.E.L. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere, in via definitiva, il contratto decentrato, che viene allegato in copia alla presente (allegato "A"), con validità economica per l'anno 2013 contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2013 il quale risulta complessivamente pari a € 15.107,99, che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente.
- 2) Di dare atto che, nel rispetto del disposto di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, l'ammontare del fondo 2013 non supera quello dell'anno 2010.
- 3) Di dare mandato al Responsabile del Servizio di provvedere con propria determinazione alla liquidazione del fondo per la produttività relativa all'anno 2013 con le modalità indicate nella richiamata relazione tecnico-finanziaria.

Di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4) del D.Lgs.267/2000.

Allegato "A"

COMUNE DI SORISO

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

2013

CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2013

In data 13/04/2014 alle ore 10,00 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

per la parte pubblica la dott.ssa Elisabetta Ferrara, segretario comunale, che assume la presidenza

per la parte sindacale:

FP C.G.I.L.: il signor Ballardini Luca

FPS CISL: la signora Maria Rosa Troiani

R.S.U.: la signora Piera Cavallotti.

Esaminato il prospetto relativo alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2013, si prende atto che risulta così quantificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

QUOTA A)

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31,
comma 2, CCNL 22/01/2004**

Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

così determinato a seguito di integrazione di € 2.683,51 conseguente a rettifica **€ 12.202,28**

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,62 % monte salari 2001	€	374,46
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50 % monte salari 2001	€	301,99
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006 Integrazione 0,50 % monte salari 2003	€	-----
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04 Art. 29, comma 2, CCNL 22/01/04 Costo differenziale progressioni	€	1.259,89
Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99 Riduzione straordinari anni 2004-2008	€	131,69
Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004 Quota indennità di comparto a carico del bilancio	€	186,00
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 Integrazione 0,60 % monte salari 2005	€	-----
Totale Risorse stabili 2013	€	14.456,31

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente - art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99		
Integrazione 1,2 % monte salari 1997	€	651,68
		<hr/>
Art. 4 comma 2 CCNL 2008/2009	€	-----
		<hr/>
Totale Risorse variabili 2013	€	651,68
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2013	€	15.107,99
		<hr/>

fondo lavoro straordinario € 800,00

L'utilizzo delle risorse decentrate viene concordato come segue:

- **FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**
(comprensivo del rateo della tredicesima)

progressioni esistenti calcolate ai sensi CCNL 1.4.99 € 10.931,96

progressioni economiche:

Totale progressioni € 10.931,96

- **INDENNITA' DI COMPARTO € 1.953,24**

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda la corresponsione delle seguenti indennità:

Indennità disagio categoria A - B - C € 360,00
(Art. 36, comma 1, lettera e CCNL 22/01/04 - compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate)

(Art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 22/01/04 - compensi € 650,00
per miglioramento dei servizi – servizio raccolta rifiuti)

- **PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA € 1.212,79**

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - periodiche riunioni di verifica
 - colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
 - valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal nucleo di valutazione. Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto, in data 13/04/2014 alle ore 11,00 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

f.to dott.ssa Elisabetta Ferrara _____

Parte sindacale

f.to Ballardini Luca _____

f.to Troiani Maria Rosa _____

f.to Piera Cavallotti _____

COMUNE DI SORISO

(Provincia di Novara)

UFFICIO RAGIONERIA

C.C.D.I. ANNO 2013

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI QUADRIENNIO 1998/199892000/2001 E ACCORDO INTEGRATIVO 05.07.2000

(C.C.N.L. siglato 14.09.2000) (C.C.N.L. siglato 5.10.2001-biennio economico 2000/2001)

CCNL FIRMATO 22.01.2004 Quadriennio 2002/2005 parte NORMATIVA

1° Biennio economico 2002/2003 parte ECONOMICA 2° Biennio economico 2004/2005 parte ECONOMICA- CCNL 9/5/2006

CCNL DEFINITIVAMENTE FIRMATO 11-04-2008 Quadriennio 2006 / 2009 parte NORMATIVA - 1°Biennio economico 2006 / 2007 parte ECONOMICA - 2°Biennio economico 2008 / 2009 parte ECONOMICA (CCNL FIRMATO IL 31/7/2009)

Relazione TECNICO – FINANZIARIA

a corredo dell'ipotesi di accordo di CCDI siglata tra le parti in data 13/04/2014 per l'anno 2013

caratteristiche TECNICHE

DIRETTIVE FORNITE dagli ORGANI di DIREZIONE POLITICA al Presidente della Delegazione trattante :

L'organo di direzione politica ha fornito le seguenti direttive da perseguire al fine della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2013:

1. progressioni economiche orizzontali:
non sono previste progressioni orizzontali
2. subordinare l'erogazione degli importi per le risorse variabili all'effettivo espletamento delle prestazioni richieste

ILLUSTRAZIONE delle scelte più significative CONCORDATE in sede di ipotesi di accordo ai fini della coerenza con le direttive impartite

Sulle indicazioni fornite dall'organo politico, in sede di ipotesi di accordo sono state concordate le seguenti scelte:

1. progressioni economiche orizzontali: non previste
2. riconoscimento per il personale addetto al servizio raccolta e trasporto rifiuti ingombranti: € 650,00
3. compenso del personale la cui attività svolta comporta un disagio: manutenzione strade € 360,00
4. individuazione, nell'ambito delle disponibilità del fondo, dell'importo di € 1.212,79 da destinare all'incentivazione collettiva della produttività che dovrà essere assegnata previa valutazione in ordine all'effettivo espletamento delle prestazioni richieste.

caratteristiche FINANZIARIE**ILLUSTRAZIONE E QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI**
(STABILI e VARIABILI)

L'illustrazione del procedimento di calcolo per la quantificazione delle risorse e quindi delle somme teoriche disponibili sia stabili che variabili è stato formalizzato nel seguente prospetto quale ipotesi di accordo del CCDI siglato in data 16/05/2012:

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004

Importo complessivo risorse anno 2003 (art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99) così determinato a seguito di integrazione di € 2.683,51 conseguente a rettifica		€ 12.202,28
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,62 % monte salari 2001	€	374,46
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50 % monte salari 2001	€	301,99
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006 Integrazione 0,50 % monte salari 2003	€	-----
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04 Art. 29, comma 2, CCNL 22/01/04 Costo differenziale progressioni	€	1.259,89
Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99 Riduzione straordinari anni 2004-2008	€	131,69
Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004 Quota indennità di comparto a carico del bilancio	€	186,00
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 Integrazione 0,60 % monte salari 2005	€	-----
Totale Risorse stabili 2013	€	14.456,31

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente - art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99 Integrazione 1,2 % monte salari 1997	€	651,68
Art. 4 comma 2 CCNL 2008/2009	€	-----
Totale Risorse variabili 2013	€	651,68
Totale complessivo fondo 2013	€	15.107,99

**DIMOSTRAZIONE CHE GLI ONERI DEL CCDI SONO CONTENUTI
NELL'AMBITO DELLE RISORSE**

Quantificazione delle risorse STABILI (prospetto "A") € 14.456,31

A finanziamento dei seguenti istituti:

- progressioni orizzontali a carico del fondo € 10.931,96
- indennità di comparto € 1.953,24
- indennità di disagio € 360,00

€ 13245,20

RESIDUO..... € 1.211,11

Quantificazione delle risorse VARIABILI (come da prospetto "A") € 651,68

A finanziamento dei seguenti istituti:

compenso per servizio raccolta e trasporto rifiuti € 650,00

RESIDUO..... € 1,68

la disponibilità residua quantificata in € 1.212,79 viene, con accordo delle parti, destinata per l'anno 2012 a incentivazione della produttività collettiva da assegnare con apposita valutazione.

Per le somme (stabili e variabili) quantificate in complessivi € 16.307,91 si è provveduto all'accertamento delle effettive disponibilità a carico degli interventi del bilancio 2013 come segue:

l'importo di € 13.245,20 è previsto in bilancio negli stanziamenti relativi ai capitoli di spesa di personale (1031 – 1041 – 1151 – 1921)

l'importo di € 1.862,79 è previsto in bilancio nelb stanziamento relativo al capitolo destinato al fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi (2164).

Soriso, 16/05/2014

parere tecnico
Il Segretario Comunale
Presidente della Delegazione Trattante
f.to dott.ssa Elisabetta Ferrara

parere finanziario
Il responsabile servizio Finanziario
f.to Piera Cavallotti

SACCHI MICHELE FRANCESCO
Dottore commercialista – revisore contabile

Allegato "C"

Verbale n. 15 del 13 maggio 2014

Al Sig. **SINDACO**

del Comune di **SORISO**

Oggetto: Contratto integrativo aziendale

Il sottoscritto Michele Francesco Sacchi, revisore di codesto Ente,

- Visto l'accordo per la costituzione e l'erogazione del fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 per l'anno 2013;
- Visto il prospetto di determinazione delle risorse ammontanti a € 15.107,99 (quindicimilacentosette/99);

attesta che tale spesa è stata tenuta in debita considerazione nella predisposizione del bilancio di previsione 2013 e certifica, quindi, la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio.

Con ossequi

Il revisore
f.to dr. Michele Francesco Sacchi



Via E. Montale n. 26 – Borgomanero (NO)
Telefono 0322 846367 – Fax 0322 835374
E-Mail m.sacchi@maulinisacchi.it

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(f.to dr. Augusto Cavagnino)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott.ssa Elisabetta Ferrara)

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 267/2000.

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott.ssa Elisabetta Ferrara)

=====

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott.ssa Elisabetta Ferrara)

=====

Per copia conforme all'originale.

Soriso li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott.ssa Elisabetta Ferrara)