

COMUNE DI SORISO

Provincia di Novara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 DEL 14 MARZO 2012

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2012-2014.

L'anno duemiladodici addì quattordici del mese di marzo, alle ore 16,15, convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze nelle persone dei signori:

Cavagnino Augusto	SINDACO	PRESENTE
Monti Felice	ASSESSORE	PRESENTE
Romanati Gino	ASSESSORE	PRESENTE
Massara Valentino	ASSESSORE	ASSENTE

Assiste il Segretario comunale dott.ssa Emanuela Maria Costa;

Il dott. Augusto Cavagnino, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione di cui all'oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2012-2014.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267/2000 il Responsabile dell'Area Amministrativa generale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 14/3/2012

Il Responsabile dell'Area Amministrativa generale
(f.to dott.ssa Emanuela Maria Costa)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 91 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.1999 n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale così come previsto dal comma 1, 20 bis e seguenti dell'articolo 39 della legge 449/1997;
- l'articolo 39 della legge n. 449 del 27.12.1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata ad assicurare una migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- la legge n. 448 del dicembre 2001 ha introdotto il comma 20 bis al suddetto articolo 39, che prevede che gli Enti Locali programmano le loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale e realizzando le assunzioni anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili;

ATTESO CHE il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 recante la manovra correttiva dei conti pubblici per il periodo 2011-2013, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, all'articolo 14 ha modificato la disciplina delle spese di personale degli enti locali, prevedendo, per quelli non soggetti a patto di stabilità la totale abolizione delle deroghe in materia di spese di personale previste dall'articolo 3, comma 121, della legge n. 244/2007, anche per gli enti fino a 10 dipendenti;

DATO ATTO CHE questo ente, avendo una popolazione di circa 785 abitanti, non è sottoposto al patto di stabilità interno e, quindi, deve rispettare i vincoli in materia di spese di personale previsti dall'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del d.l. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008;

TENUTO CONTO CHE, sulla base del nuovo quadro normativo in materia di spese di personale, gli enti non sottoposti a patto:

- non possono superare le spese di personale sostenute nell'anno 2004, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali (articolo 1, comma 562, legge n. 296/2006);
- possono assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità, intendendosi per anno precedente l'anno 2006 (art. 1, comma 562, Legge n. 296/2006) (Corte dei conti, sezioni riunite in sede di controllo, deliberazione n. 52/CONTR/2010);
- possono altresì assumere solo nel caso in cui l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti sia inferiore al 50 per cento, come previsto dall'articolo 76, comma 7, del decreto legge n. 112/2008 (conv. in legge n. 133/2008), comprendendo nelle spese di personale anche quelle sostenute dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica, con esclusione delle società quotate in borsa; (art. 20, comma 9, decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111);

- per la copertura del turn-over non sono sottoposti al limite del 20% della spesa dei cessati prevista dall'articolo 76, comma 7, del d.l. n. 112/2008 (l. n. 133/2008) e valevole per i soli enti soggetti a patto di stabilità (Corte dei conti, sezioni riunite in sede di controllo, deliberazione n. 59/CONTR/2010);

ESAMINATA la struttura organizzativa di questo Ente e le risorse umane disponibili, per la verifica della loro idoneità e strumentalità al perseguimento degli obiettivi stabiliti dalla componente politica comunale e delle finalità individuate dalle leggi e dai regolamenti;

VISTA la vigente dotazione organica che è così determinata:

Cat.	Personale di ruolo	N.
D2	Istruttore Direttivo area amministrativa	1
B4	Esecutore-collaboratore amministrativo- part time	1
D6	Istruttore Direttivo area economico-finanziaria	1
B4	Operaio qualificato-specializzato area tecnico manutentiva	1

DATO ATTO che il Comune, per quanto riguarda la funzione tecnica si avvale di un professionista nel settore dell'edilizia privata ed urbanistica e che detta spesa rientra fra quelle del personale;

CONSIDERATO CHE la pianificazione e la programmazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche e agli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire ed in relazione a questi definisce il fabbisogno di personale dell'ente per il triennio;

RITENUTO pertanto di non modificare l'attuale dotazione organica nel triennio 2012-2014;

VERIFICATO il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale a cui sono soggetti gli enti non soggetti a patto di stabilità previsti articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del d.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008 e s.m.i.;

PRECISATO CHE la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Acquisiti il parere ai sensi dell'art 49 del d.lgs 267 del 2000;

Visto il d.lgs 267 del 2000;

Visto il d.lgs 165 del 2001;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, la dotazione organica dell'Ente, come di seguiti definita:

Cat.	Personale di ruolo	N.
D2	Istruttore Direttivo area amministrativa	1
B4	Esecutore-collaboratore amministrativo- part time	1
D6	Istruttore Direttivo area economico-finanziaria	1
B4	Operaio qualificato-specializzato area tecnico manutentiva	1

2. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2012-2014 che non comporta per il triennio di riferimento la modifica dell'attuale dotazione organica, come di seguito definita:

- ANNO 2012

Si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs 165/2001;

- ANNO 2013

Si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs 165/2001;

ANNO 2014

Si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs 165/2001.

3. di dare atto che con il presente provvedimento vengono rispettati i limiti in materia di spese di personale previsti dall'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 (conv. in l. n. 133/2008).
4. di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
5. Di trasmettere il presente provvedimento alle O.O.S.S. e alle R.S.U.
6. di dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(f.to dott. Augusto Cavagnino)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott.ssa Emanuela Maria Costa)

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 267/2000.

Soriso lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott.ssa Emanuela Maria Costa)

=====

Per copia conforme all'originale.

Soriso lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott.ssa Emanuela Maria Costa)

=====

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____, decorsi 10
giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Soriso lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott.ssa Emanuela Maria Costa)