

COMUNE DI SORISO

Provincia di Novara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15 DEL 3 MARZO 2009

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2007.
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO.**

L'anno duemilanove addì tre del mese di marzo alle ore 11,00 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze nelle persone dei signori:

Monti Felice	SINDACO	PRESENTE
Romanati Gino	ASSESSORE	PRESENTE
Massara Valentino	ASSESSORE	PRESENTE
Prone Ambra	ASSESSORE	ASSENTE
Mora Roberto	ASSESSORE	ASSENTE

Assiste il Segretario comunale dottor Roberto Mirotta;

Il signor Felice Monti, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione di cui all'oggetto.

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2007.
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO.**

A richiesta dell'Amministrazione, esprime parere favorevole di conformità alle Leggi, allo Statuto ed ai regolamenti il Segretario Comunale che qui di seguito sottoscrive

Soriso, 03/03/2009

Il Segretario Comunale
(f.to dott. Roberto Mirotta)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale per il comparto regioni ed autonomie locali stipulato il 22/01/2004 ed in particolare gli articoli n. 4,5 e 6 relativi ai contratti collettivi decentrati integrativi;

RICHIAMATA la delibera n. 62 del 19.12.2006, assunta in esecuzione dell'art. 4 comma 2, del suddetto contratto, con la quale veniva individuata la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa del C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali;

RICHIAMATA, altresì, la delibera n. 31 del 19.06.2007 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la definizione degli obiettivi e dei vincoli della trattativa;

VISTO che, in data 20.01.2009, la delegazione trattante di parte pubblica ha concordato e sottoscritto, con i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, la pre-intesa del contratto integrativo aziendale del Comune di Soriso, con validità per l'anno 2007, contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2007, che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente;

RILEVATO che nel totale complessivo del fondo è compreso l'importo di € 3.508,00 relativo a risparmi derivanti dal fondo 2006 e conseguenti a somme non attribuite;

CONSTATATO, a tal proposito,

- che nella quota b) risorse variabili, art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2006 era stata inserita, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, la somma di € 4.000,00 per riorganizzazione e accrescimento dei servizi esistenti.
- che di tale somma sono stati liquidati ai dipendenti solo € 500,00 a fronte della intervenuta gestione in economia di servizi precedentemente esternalizzati (servizio lampade votive).
- che, oltre a quello suindicato, non sono stati attivati nuovi servizi e non vi è stato accrescimento di quelli esistenti.

RITENUTO opportuno, alla luce di quanto sopra, portare in detrazione dalle suddette risorse variabili, la residua somma di € 3.500,00.

VISTO il parere favorevole di compatibilità con i vincoli di bilancio espresso in merito dal Revisore dei Conti e allegato alla presente;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, T.U.E.L. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di rideterminare l'importo stanziato nell'anno 2006 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/99 in € 500,00 per le motivazioni indicate in premessa.
- 2) Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere, in via definitiva, il contratto decentrato, che viene allegato in copia alla presente (allegato "A"), con validità economica per l'anno 2007, contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2007 il quale, a seguito della

riduzione di cui al punto precedente, risulta complessivamente pari a € 11.538,18, che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente.

- 3) Di dare mandato al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, di provvedere con propria determinazione alla liquidazione del fondo per la produttività relativa all'anno 2007.
- 4) Di comunicare la presente deliberazione ai Capi Gruppi Consiliari contemporaneamente all'affissione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 125 comma 1, del D.L.vo 267/00.

Di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4) del D.Lgs.267/2000.

COMUNE DI SORISO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

2007

CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2007

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007

QUOTA A)

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31,
comma 2, CCNL 22/01/2004**

Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

	€	9.518,77
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,62 % monte salari 2001	€	374,46
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50 % monte salari 2001	€	301,98
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04 Rideterminazione importo delle progressioni economiche	€	183,36
Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99 Riduzione straordinari anni precedenti	€	81,41
Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99 Riduzione straordinari	€	25,52
Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004 Quota indennità di comparto a carico del bilancio	€	185,94
Totale Risorse stabili 2007	€	10.671,44

QUOTA B)**Risorse variabili annualmente - art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004**

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99

Integrazione 1,2 % monte salari 1997

€ 651,68

Totale Risorse variabili 2007€ **651,68**

Risparmi straordinario 2007

€ 207,06

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2007€ **11.538,18****fondo lavoro straordinario € 825,28**

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

(comprensivo del rateo della tredicesima)

Per la parte normativa si fa pieno ed espresso riferimento a quanto già approvato con verbale del 16/09/2004 e si concorda che per le progressioni orizzontali i requisiti siano:

- ❑ Anni tre di permanenza nella stessa categoria;
- ❑ Valutazione positiva del Responsabile del Servizio.

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99 € 3.622,78

Incrementi progressioni orizzontali € 183,36

Nuove progressioni economiche:

Bertona Danilo – da B3 a B4 - dal 1/1/2007 € 288,92

Parachini Katuscia – da B3 a B4 – part time 50% - dal 1/1/2007 € 144,46

Totale progressioni € 4.239,52

INDENNITA' DI COMPARTO € 1.953,18

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda per le seguenti figure:

BACCHETTA BARBARA € 1.500,00

Specifiche responsabilità categoria D

(Art. 36, comma 1, lettera f CCNL 22/01/04 - compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99)

BERTONA DANILO € 1.060,00

Indennità disagio categoria A - B - C

(Art. 36, comma 1, lettera e CCNL 22/01/04 - compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate)

PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

€ 2.785,48

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - periodiche riunioni di verifica
 - colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
 - valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno. Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Felice Monti)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Roberto Mirotta)

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del ai sensi dell'art. 124 T.U.E.L. 267/2000.

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Roberto Mirotta)

=====

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.E.L. 267/2000.

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott Roberto Mirotta)

=====