

# COMUNE DI SORISO

## PROVINCIA di NOVARA

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALLA PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2005.**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. 267/2000 il Segretario Comunale Responsabile dell' Area amministrativa generale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta.

Soriso, 05/01/2006

Il Segretario Comunale  
( F.to Dottor Giovanni Besozzi )

L' anno duemilasei addì cinque del mese di gennaio alle ore 13,00 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei Signori:

MONTI FELICE	SINDACO	PRESENTE
PINI MARIA LUISA	ASSESSORE	ASSENTE
MASSARA VALENTINO	ASSESSORE	PRESENTE
CHIARELLO RAFFAELLA	ASSESSORE	ASSENTE
MORA ROBERTO	ASSESSORE	PRESENTE

Assiste il Segretario Comunale Dottor Giovanni Besozzi;

Il Sig. Monti Felice, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente contratto collettivo nazionale per il comparto regioni ed autonomie locali stipulato il 22/01/2004 ed in particolare gli articoli n. 4,5 e 6 relativi ai contratti collettivi decentrati integrativi;

Richiamata la delibera G.C. N. 27 del 20/03/2004, assunta in esecuzione dell'art. 4 comma 2, del suddetto contratto, con la quale veniva individuata la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa del C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali;

Visto che, in data 03/11/2005, la delegazione trattante di parte pubblica ha concordato e sottoscritto, con i rappresentati delle Organizzazioni Sindacali, il contratto integrativo aziendale del Comune di Soriso, con validità :

- 1) per la parte economica : per l'anno 2005, contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2005 che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente;

Visto il parere favorevole di compatibilità con i vincoli di bilancio espresso in merito dal revisore del Conto in data 19/12/2005 che viene allegato alla presente;

Considerato che il suddetto contratto integrativo aziendale è stato trasmesso all'ARAN (ROMA) in data 02/01/2006 a norma dell'art.4 comma 5 del suddetto contratto;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, T.U.E.L. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge;

### DELIBERA

- 1) Di prendere atto del contratto integrativo aziendale datato 03/11/2005, che viene allegato in copia alla presente (allegato "A"), con validità economica, per l'anno 2005, contenente sia la determinazione dell'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2005 che le modalità per la distribuzione dello stesso al personale dipendente;
- 2) Di dare mandato al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, di assumere con proprie determinazioni idonei impegni di spesa sia per la liquidazione degli arretrati derivanti dai nuovi importi di indennità concordati per i dipendenti sia, successivamente, per la distribuzione del fondo per la produttività relativa all'anno 2005;
- 3) Di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4) del D.Lgs.267/2000.

**ENTE**

**COMUNE DI SORISO**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**2005**

**CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2005**

**ANNO 2005 - ENTE : COMUNE DI SORISO**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE**  
**DECENTRATE ANNO 2005**

**QUOTA A)**

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2**

**Importo complessivo risorse anno 2003**

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01  
art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

euro **9.917,22**

**Incrementi per dotazione organica**

(Ogni anno occorre verificare le condizioni  
per eventuali incrementi delle risorse –  
rif. Dichiarazione congiunta n. 18)

euro \_\_\_\_\_

Importo derivante da applicazione art 5  
del CCNL 5.10.01 oppure art 48 CCNL  
14.9.00 ( 2% ) rif. Dichiarazione congiunta  
n. 17 del CCNL 22.01.04

euro \_\_\_\_\_

Rideterminazione importo delle progressioni  
Economiche – rif. Dichiarazione congiunta  
n. 14 CCNL 22.01.04

308,81

euro \_\_\_\_\_

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004  
Integrazione 0,62 % monte salari 2001

374,46

euro \_\_\_\_\_

Art 32 comma 2 CCNL 22.01.2004  
Integrazione 0,50 % monte salari 2001

301,98

euro \_\_\_\_\_

Art 32 comma 7 CCNL 22.01.2004  
Integrazione 0,20 % monte salari 2001

euro \_\_\_\_\_

Importo Indennità di comparto anno 2002

euro 178,62

\_\_\_\_\_

Incremento derivante dall'applicazione delle nuove  
Tariffe per lavoro straordinario, ed indennità  
di turno

euro \_\_\_\_\_

Sub Totale Quota A

Euro **11.081,09**

=====

## QUOTA B)

### Risorse variabili annualmente art 31 comma 3

**Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99**

Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.  
da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)

euro \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 1 lett.E ccnl 1.4.99**

Economie Part Time anno 1999 e successivi

euro \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4  
comma 3 ccnl 5.10.01.** Specifiche disposizioni  
di Legge (Merloni, ICI, ecc.)

euro \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99**

Risparmi lavoro straordinario art. 14

euro \_\_\_\_ \* \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99**

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997

euro \_\_\_\_ 600,02 \_\_\_\_

**Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99** Riorganizzazione  
di servizi e accrescimento di quelli esistenti

euro \_\_\_\_ 1.000,00 \_\_\_\_

**Art. 54 ccnl 14.9.00** Notifiche Messi comunali

euro \_\_\_\_\_

**Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99** Somme non utilizzate o non  
Attribuite nell'anno precedente (dich.cong. n. 20 vedi sotto)  
(euro 797,23 – 120,79 \* 2 art . 32 comma 7 anno 2004 )

euro 555,65

**Art. 32 ccnl 22.1.04** disponibili su anno 2004 ( dichiarazione  
congiunta 20 ) 0,62 % + 0,50 % + 0,20 % relativo anno 2003

euro \_\_\_\_

Sub Totale Quota B

Euro **2.155,67**  
=====

**TOTALE GENERALE**

Euro **13.236,76**  
=====

**\* IL RISPARMIO DEGLI STRAORDINARI SARA' INSERITO A FINE ANNO**

**FONDO LAVORO STRAORDINARIO - euro 891,03**

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**

## FONDO (C) PROGRESSIONI ECONOMICHE

### ORIZZONTALI

Per la parte normativa si fa pieno ed espresso riferimento a quanto già approvato con verbale del 16/09/2004 e si concorda che per le progressioni orizzontali i requisiti siano:

- Anni tre di permanenza nella stessa categoria;
- Valutazione positiva del Responsabile del Servizio.

Importo ex L.E.D. euro \_\_\_\_\_

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99 euro **2.124,25**

Incrementi Prog. Orizz. In applicazione ccnl 22.1.04 euro \_\_\_\_\_

Eventuali nuove progressioni economiche:

(comprensivo del rateo della tredicesima)

Si prevedono le seguenti progressioni orizzontale :

- Da D4 a D5 per la Sig.ra Cavallotti Piera con decorrenza 01/01/2006.
- Da B3 a B4 per la Sig.ra Parachini Katuscia ( part Time) con decorrenza 01/01/2006.

## FONDO (D) INDENNITA' DI COMPARTO

Importo indennità anno 2002 euro 178,62

Importo indennità anno 2003 euro 466,14

Importo indennità anno 2004 euro 1.879,98

Importo indennità anno 2005 euro 1.953,18

**Totale importo indennità di Comparto EURO 4.477,92**

# FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

## **Specifiche responsabilità categoria D – C - B**

**(Minimo 1000 massimo 2000 euro annui )** euro **1.500,00**

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 1.500,00 per le seguenti figure : BACCHETTA BARBARA

## **Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D**

**(Importo massimo annuo 300 euro )** euro 0,00

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, addetti U.R.P., formatori professionali, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi notificatori, servizio protezione civile.)

(art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C )

Vengono confermate le seguenti figure:

**BERTONA DANILO.....euro 700,00**

**Indennità di rischio (Importo mensile di euro 30)**

**BERTONA DANILO.....euro 360,00**

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

**Assegno ad personam sig.ra Bacchetta Barbara** euro **9,08**

## **Produttività collettiva**

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità

di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.

2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati(individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:

- attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
- periodiche riunioni di verifica
- colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
- valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.

4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

**TOTALE EURO 4.065,51**

#### DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA FORMAZIONE

In conformità a quanto stabilito dall'art. 23 del CCNL 01.04.1999, le risorse destinate alla formazione, pari almeno all'1% della spesa del personale, sono quantificate nella cifra di

**Euro 604,00 + 544,00 ( RISPARMIO 2004 ) = Euro 1148,00**

e saranno impegnate per la formazione del personale.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Parte sindacale

Giovanni Besozzi (ASSENTE)

F.to Barbara Bacchetta

F.to Raffaella Chiarello

F.to Di Piero Francesco

F.to Felice Monti

F.to Davide Secchi

**STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

A seguito della autorizzazione del revisore del conto alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica      F.to Felice Monti

F.to Raffaella Chiarello

---

Parte sindacale

---

F.P. C.G.I.L. : F.to Davide Secchi

R.S.U. : F.to Barbara Bacchetta

U.I.L. : F.to Di Piero Francesco

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
(F.to Felice Monti)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Besozzi Giovanni )

---

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del ..... ai sensi dell'art. 124 T.U.E.L. 267/2000.

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Besozzi Giovanni)

---

---

Per copia conforme all'originale:

Soriso li,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**( Dott. Besozzi Giovanni)**

---

---

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il ..... ai sensi dell'art. 134 comma 3 T.U.E.L. 267/2000, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio di pubblicazione

Soriso li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott. Besozzi Giovanni)

---

---