

OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente per l'anno 2019.
Linee di indirizzo e nomina della delegazione trattante di parte pubblica.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 04/09/2019

Il Responsabile del Servizio
f.to (Napolitano Dott.ssa Anna Laura)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 04/09/2019

Il Responsabile del Servizio
f.to (Cavagnino Dott. Augusto)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 40, c. 3-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. [54](#), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;

Preso atto che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL Funzioni locali per il periodo 2016-2018;

Rilevato che l'art. 7, c. 3, del CCNL 21 maggio 2018 dispone quanto segue: *“I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*;

Preso atto che l'art. 2, c. 3, CCNL 21 maggio 2018 dispone che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato e automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione (20 giugno 2018);

Dato atto che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale devono essere individuati tra i dirigenti o, nel caso di Enti privi di dirigenza, tra i funzionari e che deve essere prevista la figura del presidente il quale ha la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi secondo la procedura formalmente prevista;

Ritenuto necessario costituire la delegazione con un unico componente individuato nella figura del Segretario comunale *pro tempore*, attribuendogli altresì la funzione di Presidente;

Richiamato inoltre l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: *“2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;

Ritenuto di fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica di cui sopra per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2019:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali in correlazione al sistema di misurazione e valutazione della performance;
- è prevista una progressione di carriera da corrispondere all' interno della categoria D nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata, in base a criteri di meritocrazia con decorrenza 1 gennaio 2020;
- la progressione economica *de qua* sarà riconosciuta, in modo selettivo, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in corso; inoltre, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Tutto ciò considerato;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di che trattasi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1) Di stabilire, per le motivazioni riportate in premessa e ai sensi dell'art. 7, c. 3, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, che la delegazione trattante di parte datoriale sia costituita da un unico componente individuato nella figura del Segretario comunale *pro tempore* con funzioni di Presidente deputato a condurre le trattative e sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, secondo la procedura formalmente prevista;

2) Di evidenziare che:

- la delegazione trattante di parte datoriale rappresenta l'Amministrazione Comunale al tavolo della contrattazione per le materie previste dal CCNL;

- la delegazione trattante di parte datoriale assolve il mandato sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

- la sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati integrativi è subordinata all'autorizzazione formale della Giunta comunale e gli stessi entreranno in vigore il giorno successivo a quello della sottoscrizione definitiva;

3) Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo le seguenti linee di indirizzo:

-l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;

-i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali in correlazione al sistema di misurazione e valutazione della performance;

-è prevista una progressione orizzontale di carriera da corrispondere all' interno della categoria D nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata, in base a criteri di meritocrazia;

- la progressione economica *de qua* sarà riconosciuta, in modo selettivo, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in corso; inoltre, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

4) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 onde dar corso celermente agli adempimenti connessi e consequenziali.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to : Dr. Augusto Cavagnino

Il Segretario Comunale
F.to : Dr.ssa Anna Laura Napolitano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 602 del Registro delle Pubblicazioni

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del 04-dic-2019 ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 267/2000.

Soriso, li 04-dic-2019

Il Segretario Comunale
F.to:Dr.ssa Anna Laura Napolitano

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
 Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Soriso, li 04/12/2019

Il Segretario Comunale
f.to Dr.ssa Anna Laura Napolitano

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Anna Laura Napolitano