

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEGORIA GIURIDICA D A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 27/03/2019

Il Responsabile del Servizio
f.to (Dr.ssa Anna Laura Napolitano)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 26/03/2019

Il Responsabile del Servizio
(f.to Piera Cavallotti)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e dal D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

PREMESSO inoltre che:

- l'articolo 39 della legge n. 449/1997 recante *“Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”* stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., in tema di assunzioni, ed in particolare il comma 1, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 6 del D.lgs n. 165 del 2001 e ss.mm.ii. al comma 6, dispone che *le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.*

VISTI altresì :

- **l'art. 35, co. 4 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.** – in materia di “reclutamento del personale”, il quale stabilisce che *le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni;*
- **l'art. 30, co. 2-bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.,** in materia di “passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”, il quale dispone altresì che *le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e*

posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria;

- **l'art. 34-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.** in materia di mobilità del personale, il quale, al comma 1, prevede che le Amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste; al successivo comma 5 stabilisce inoltre che le assunzioni effettuate in violazione del medesimo articolo sono nulle di diritto;

- **l'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.,** come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi 1 e 2 così dispone:
1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinò comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- **il D.Lgs. 11.04.2006 , n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246”,** ed in particolare l'art. 48, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di inadempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

ATTESO che il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;

VISTA la nota prot. n. 678 del 22 febbraio 2019, con la quale la dipendente in servizio presso questa Amministrazione a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Istruttore direttivo Area economico-finanziaria cat D comunicava che, avendo conseguito i requisiti di legge per l'accesso al pensionamento ai

sensi dell'art.14 del D.L. 28 Gennaio 2019 n. 4, rassegnava le dimissioni a far data dal primo settembre 2019;

VISTA la delibera di Giunta n. 17 del 27.02.2019 di presa d'atto delle succitate dimissioni;

VISTA la **Legge 28 marzo 2019, n. 26** "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni. (19G00034)*";

Dato atto che La legge di conversione del D.L. n. 4/2019 ha introdotto importanti novità in materia di assunzioni per gli Enti Locali, al fine di agevolare il *turn-over* del personale anche a seguito delle cessazioni per l'accesso alle nuove opportunità pensionistiche;

DATO ATTO, nello specifico che, attraverso una modifica dell'art. 3 del D.L. n. 90, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, è stata introdotta la possibilità, per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, che le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, **sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;**

CONSIDERATA, pertanto, l'esigenza del Comune di Soriso di procedere all'avvio dell'*iter* di reclutamento di un Istruttore Direttivo categoria giuridica D da destinare all'Area Economico-finanziaria a decorrere dalla data della cessazione, *ergo* il giorno 01.09.2019;

VISTO l'art. 34-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. in materia di mobilità del personale, il quale, al comma 1, prevede che le Amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste; al successivo comma 5 stabilisce inoltre che le assunzioni effettuate in violazione del medesimo articolo sono nulle di diritto;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato "*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni*" e novellato dall'art. 4 del D.L. n. 90 pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie generale n. 144 del 24.06.2014 "*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici*

giudiziari”il quale dispone che:” le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria;

CONSIDERATO che tale istituto è finalizzato essenzialmente:

- a. alla realizzazione dell'impiego di personale già professionalizzato, proveniente da altre amministrazioni, con risparmio di tempo rispetto alle ordinarie procedure selettive pubbliche;
- b. ad una migliore utilizzazione delle forze organiche anche tra amministrazioni diverse, in rapporto allo scambio di esperienze in ambiti lavorativi diversi, alla riorganizzazione dei servizi o delle esigenze emergenti nelle diverse realtà amministrate;
- c. alla flessibilità degli organici (sia come dotazione quantitativa che come schema funzionale di organizzazione) per adeguare le strutture e l'apparato burocratico agli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione;
- d. alla valorizzazione della qualità professionale dei dipendenti motivati a nuove esperienze lavorative;
- e. al rinnovamento, quantitativo e qualitativo, della struttura dell'Ente per migliorare i servizi;

RICHIAMATE :

- la Delibera di Consiglio comunale n. 32 in data 19/12/2018 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-21 contenente la Programmazione triennale del fabbisogno 2019-21;
- la Delibera di Consiglio comunale n. 37 in data 19/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 62 in data 14/11/2018, esecutiva ai sensi di legge, con è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;
- la Delibera di Giunta n. 20 del 13 marzo 2019 avente ad oggetto “ *Aggiornamento e variazione Piano triennale fabbisogno personale 2019-21*” con cui si operava la ricognizione delle eccedenze di personale e si prevedeva nell'anno 2019 la copertura del posto, che si renderà vacante in corso d' anno per collocamento in quiescenza del dipendente preposto, afferente al profilo professionale di "Istruttore Direttivo" – categoria D – Area economico-finanziaria;

RAVVISATA , dunque, la necessità di dare avvio alla procedura di reclutamento di personale per la copertura del posto di cui sopra;

CONSIDERATA la necessità di ricoprire la posizione che si renderà vacante nel corso dell'anno 2019;

RICHIAMATA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 42335 del 11.08.2016 avente ad oggetto “*Assunzioni e mobilità Regioni ed Enti Locali*” con la quale si è reso noto che in alcune Regioni, tra le quali la Regione Piemonte, atteso l’esiguo numero di personale in soprannumero degli Enti di Area Vasta da ricollocare, in applicazione del comma 234 dell’articolo unico della legge n.124/2015, per gli Enti Locali delle Regioni interessati sono ripristinate le ordinarie facoltà di assunzioni;

RITENUTO, pertanto, di formalizzare apposito atto di indirizzo nei confronti del Responsabile dell'Area di riferimento nonché del responsabile dell’ Area finanziaria, per quanto di rispettiva spettanza, cui viene demandata l’adozione di tutti gli adempimenti necessari e conseguenti derivanti dall’attivazione delle procedure di mobilità di cui al comma 1, dell’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. in materia di “*passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*”, in particolare la redazione dell'apposito schema di Avviso pubblico per mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 con accluso schema di domanda di partecipazione, nel rispetto della vigente normativa e dalle disposizioni introdotte dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi laddove ancora compatibili nonché nel rispetto di quanto previsto dall’ art. 34-*bis* in materia di cd. mobilità obbligatoria del personale;

VISTI :

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l’art. 48 del T.U.E.L. 18 agosto 2000 n. 267 in base al quale è riconosciuta alla Giunta la competenza per l’adozione del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri di regolarità contabile reso dal responsabile dell’ufficio finanziario e di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/200;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) DI DARE AVVIO** alla procedura di reclutamento di personale per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo, categoria giuridica D, da assegnare all'Area economico-finanziaria mediante attivazione delle procedure di mobilità di cui all' art. 30 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..
- 3) DI AUTORIZZARE**, di conseguenza, il Responsabile dell'Area di riferimento nonché il Responsabile del servizio finanziario, per quanto di rispettiva spettanza, all'adozione di tutti gli atti conseguenti e necessari derivanti dall'attivazione delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare alla redazione dell'apposito schema di Avviso pubblico per mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 con accluso schema di domanda di partecipazione, nel rispetto della vigente normativa e dalle disposizioni introdotte dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi laddove ancora compatibili nonché nel rispetto di quanto previsto dall' art. 34-*bis* in materia di cd. mobilità obbligatoria del personale fermo restando che il relativo perfezionamento dell' *iter* di mobilità ex art.30 rimane in ogni caso subordinato all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165 del 2001 - *Disposizioni in materia di mobilità del personale* .
- 4) DI DARE ATTO** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano già adeguata copertura nel bilancio pluriennale 2019/2021.
- 5) DI DICHIARARE**, onde dar corso celermente agli adempimenti connessi e consequenziali, con separata unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to : Dr. Augusto Cavagnino

Il Segretario Comunale
F.to : Dr.ssa Anna Laura Napolitano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 228 del Registro delle Pubblicazioni

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del 11/04/2019 ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 267/2000.

Soriso, lì 11/04/2019

Il Segretario Comunale
F.to:Dr.ssa Anna Laura Napolitano

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Soriso, lì 11/04/2019

Il Segretario Comunale
f.to Dr.ssa Anna Laura Napolitano

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Anna Laura Napolitano