COMUNE DI SORISO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

2009

CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2009

In data 17/11/2009 alle ore 10.00 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti per la parte pubblica il dr. Roberto Mirotta, segretario comunale, che assume la presidenza, e la signora Piera Cavallotti, responsabile dell'area economico-finanziaria.

Per la parte sindacale sono presenti il signor Giuseppe DeMaria, in rappresentanza della FP C.G.I.L., e la signora Maria Rosa Troiani, in rappresentanza della FPS CISL.

Esaminato il prospetto relativo alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2009, la parte sindacale fa rilevare che:

- a) non sono state inserite le risorse previste dall'art. 32, comma 2, del CCNL 22/1/04
- b) non sono state inserite le risorse previste dall'art. 4, comma 1, del CCNL 9/5/06
- c) risulta non corretto l'importo relativo al costo differenziale delle progressioni.

Per quanto riguarda i rilievi ai punti a) e b) si da' atto che non sono state inserite risorse in quanto non risulta rispettato il limite del 39% della spesa di personale rispetto alle entrate correnti. Infatti:

- a) il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, riferito all'anno 2002, è del 40,95%
- b) il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, riferito all'anno 2005, è del 43,27%

A questo proposito si provvede ad eliminare la voce relativa all'inserimento tra le risorse variabili con la motivazione "erroneamente non inserito nel 2008", in quanto, per effetto del mancato verificarsi della condizione di cui sopra, l'incremento dello 0,50% non spettava nemmeno nell'anno 2008.

Relativamente al punto c), invece, si riconosce un errore nel calcolo effettuato e si provvede a rettificare l'importo iscritto nel fondo.

Infine, da un controllo dei fondi approvati per gli anni precedenti è risultato che, per mera dimenticanza, nella delibera della Giunta comunale n. 18 del 14/3/2003 che approva l'accordo integrativo decentrato per l'anno anno 2002, mentre si provvedeva a prendere impegno di finanziare per l'anno successivo il passaggio D3/D4 per la dipendente pervenuta per mobilità dal Comune di Maggiore, si è tralasciato di citare la necessità di integrare il fondo con le quote di progressione orizzontale D1/D3, già maturate alla data del trasferimento, pari a € 2.683,51. Si ritiene che tale somma debba essere inserita ad integrazione del fondo, quanto meno a partire dalla corrente annualità (anno 2009), ritenendosi questa modifica a sanatoria anche delle annualità pregresse in quanto negli anni precedenti l'importo di cui trattasi era stato posto direttamente a carico del bilancio. Si sottolinea, pertanto, che tale variazione avviene in invarianza della spesa di personale.

A seguito delle rettifiche sopra descritte, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009 risulta così quantificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

QUOTA A)

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31,
comma 2, CCNL 22/01/2004**

Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

così determinato a seguito di integrazione di € 2.683,51 conseguente a rettifica **€ 12.202,28**

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,62 % monte salari 2001	€	374,46
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50 % monte salari 2001	€	-----
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006 Integrazione 0,50 % monte salari 2003	€	-----
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04 Art. 29, comma 2, CCNL 22/01/04 Costo differenziale progressioni	€	1.214,46
Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99 Riduzione straordinari anni 2004-2008	€	131,69
Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004 Quota indennità di comparto a carico del bilancio	€	155,92
Totale Risorse stabili 2009	€	14.078,81

QUOTA B)**Risorse variabili annualmente - art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004**

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99 Integrazione 1,2 % monte salari 1997	€	651,68
Art. 4 comma 2 CCNL 2008/2009	€	-----
Risparmi fondo 2008	€	1.123,61
Totale Risorse variabili 2009	€	1.775,29
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2009	€	15.854,10
fondo lavoro straordinario € 800,00		

L'utilizzo delle risorse decentrate viene concordato come segue:

- **FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**
(comprensivo del rateo della tredicesima)

progressioni esistenti calcolate ai sensi CCNL 1.4.99 € 7.823,83

progressioni economiche:
Cavallotti Piera – da D5 a D6 – dal 31/12/2008 € 1.984,52
Vicario Sabrina - finanziamento D2 dal 01/10/2009 € 280,90

Totale progressioni € 10.089,25

- **INDENNITA' DI COMPARTO € 1.479,91**

- **PREVIO ESAME DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
SI CONCORDA PER I SEGUENTI DIPENDENTI:**

VICARIO SABRINA
Specifiche responsabilità categoria D dal 1/10/09 € 625,00
(Art. 36, comma 1, lettera f CCNL 22/01/04 - compensi
per l'esercizio di compiti di segreteria che comportano specifiche
responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99)
Specifiche responsabilità categoria D dal 1/10/09 € 75,00
(Art. 36, comma 1, lettera i CCNL 22/01/04 - compensi
per l'esercizio di compiti che comportano specifiche
responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile,
anagrafe e elettorale)

BERTONA DANILO
Indennità disagio categoria A - B – C € 1.060,00
(Art. 36, comma 1, lettera e CCNL 22/01/04 - compensi
per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate)

- **PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA € 2.524,94**

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - periodiche riunioni di verifica
 - colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
 - valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno. Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

Letto, confermato e sottoscritto, in data 17/11/2009 alle ore 12.00 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Dottor Roberto Mirota _____

Parte sindacale

De Maria Giuseppe _____

Troiani Maria Rosa _____

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione del revisore del conto alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica

dottor Roberto Mirotta _____

Parte sindacale

FP C.G.I.L. : De Maria Giuseppe _____

FPS C.I.S.L.: Troiani Maria Rosa _____

Soriso,

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.