

COMUNE DI SORISO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

2008

CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2008

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

QUOTA A)

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31,
comma 2, CCNL 22/01/2004**

Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

	€	9.518,77
Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,62 % monte salari 2001	€	374,46
Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 Integrazione 0,50 % monte salari 2001	€	301,98
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 Integrazione 0,60 % monte salari 2005	€	577,22
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04 Rideterminazione importo delle progressioni economiche	€	273,45
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09.05.06 Incremento stipendiale rispetto alle posizioni iniziali	€	238,22
Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99 Riduzione straordinari anni precedenti	€	106,93
Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99 Riduzione straordinari	€	24,76
Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004 Quota indennità di comparto a carico del bilancio	€	185,94
Totale Risorse stabili 2008	€	11.601,73

QUOTA B)**Risorse variabili annualmente - art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004**

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99 Integrazione 1,2 % monte salari 1997	€	651,68
Art. 8 comma 3 CCNL 11.04.2008 Integrazione 0,90 % monte salari 2005	€	865,84
Totale Risorse variabili 2008	€	1.517,52
Risparmi straordinario 2008	€	20,45
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2008	€	13.139,70
fondo lavoro straordinario € 800,52		

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

(comprensivo del rateo della tredicesima)

Per la parte normativa si fa pieno ed espresso riferimento a quanto già approvato con verbale del 16/09/2004 e si concorda che per le progressioni orizzontali i requisiti siano:

- Anni tre di permanenza nella stessa categoria;
- Valutazione positiva del Responsabile del Servizio.

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99 € 4.056,16

Incrementi progressioni orizzontali € 273,45

Nuove progressioni economiche proposte:

.....da D1 a D2 - dal 1/1/2008 € 1.123,61

..... da D5 a D6 – dal 31/12/2008 € -----

Totale progressioni € 5.453,22

INDENNITA' DI COMPARTO € 1.953,18

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda per le seguenti figure:

..... € 1.500,00

Specifiche responsabilità categoria D

(Art. 36, comma 1, lettera f CCNL 22/01/04 - compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99)

..... € 1.060,00

Indennità disagio categoria A - B - C

(Art. 36, comma 1, lettera e CCNL 22/01/04 - compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate)

PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

€ 3.173,30

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - periodiche riunioni di verifica
 - colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
 - valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno. Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

Letto, confermato e sottoscritto, in data 20/01/2009 alle ore 10.00 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Dottor Roberto Mirotta _____

Parte sindacale

De Maria Giuseppe _____

Di Piero Francesco _____

Troiani Maria Rosa _____

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione del revisore del conto alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica

dottor Roberto Mirotta _____

Parte sindacale

FP C.G.I.L. : De Maria Giuseppe _____

U.I.L. FPL: Di Piero Francesco _____

FPS C.I.S.L.: Troiani Maria Rosa _____

Soriso,