

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 RELAZIONE ILLUSTRATIVA
--

Data di sottoscrizione dell'ipotesi		20/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica	Il Segretario Comunale
	Parte Sindacale	CIGL – Monaco Federica
		RSU – Vicario Sabrina
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Soriso	
Oggetto del contratto	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023	

L'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno **2023** è relativo al personale dipendente del Comune di Soriso ed è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno **2023**.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità secondo i criteri definiti dalle vigenti disposizioni normative.

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2023 non è stata riconosciuta alcuna progressione orizzontale.

Soriso, li 20/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Maruzzo dott.ssa Isabel

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Napolitano dott.ssa Anna Laura

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione è redatta sulla base dello schema-tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012.

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione n. 230 in data 07/12/2023 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi del CCNL 16 novembre 2022, per l'anno 2023, ripartito fra risorse stabili per € 15.865,67 e risorse variabili per € 6.512,84, per un totale complessivo finale di € 22.378,51, come da prospetto allegato.

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono dettagliate come da prospetto allegato relativo alla determinazione del fondo.

1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle che non presentano carattere di certezza e stabilità per gli anni successivi, sono dettagliate come da prospetto allegato relativo alla determinazione del fondo.

1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'articolo 4 del d.l. 16/2014, è stata effettuata la verifica dei fondi incentivanti; gli stessi sono stati costituiti correttamente, nel rispetto dei limiti finanziari derivanti da norme di legge o contrattuali; pertanto, non ricorrendone le cause, non sono state operate decurtazioni sul fondo né rispetto all'anno precedente, né rispetto all'anno 2010.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

La consistenza complessiva del fondo sottoposto a certificazione è di € 22.378,51 di cui € 14.976,30 soggetti a vincolo.

Modulo 2 – definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa:

Comune di Soriso	
	Preventivo 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	14.324,62
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	654,45
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	291,20
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	338,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO	257,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.541,05
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	14.324,62
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	15.865,67

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 – integrazione 1,2 %	651,58
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	651,58
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi per funzioni tecniche	4.000,00
Altro - Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ANPR	1.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 – RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	676,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 – Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	185,16
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	5.861,16
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	6.512,84

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	22.378,51
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	14.976,30
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	22.378,51

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.055,00
Fondo straordinario erogato	0,00

– Attestazione motivata, sotto l’aspetto tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili finanziano completamente le destinazioni stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le risorse contrattate sono collegate all’effettivo espletamento di mansioni e attività, nonché all’attuazione di specifiche responsabilità

Modulo 3 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

ANNO	2016	2023
Totale fondo per rispetto limite euro	15.988,45	14.976,30

3.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile in ogni momento estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell’Ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono da una parte alla somma delle componenti retributive e dall'altra parte alla somma delle voci del fondo.

3.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La consistenza del fondo **2023 (€ 22.378,51 al lordo ed € 14.976,30 al netto degli incrementi previsti dal contratto nazionale e da non computarsi ai fini del limite)** non è aumentata rispetto a quella del fondo **2016**. È altresì assicurato il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, c. 557, della L. 296/2006.

3.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le voci di destinazione del fondo trovano copertura negli strumenti di programmazione, con imputazione in parte alle voci retributive generali, in parte alla voce specifica del fondo.

* * * * *

La presente relazione è trasmessa all'organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative vigenti e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Soriso, lì 20/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Maruzzo dott.ssa Isabel

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Napolitano dott.ssa Anna Laura