

COMUNE DI SORISO

(Provincia di Novara)

UFFICIO RAGIONERIA

C.C.D.I. ANNO 2015

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI QUADRIENNIO 1998/199892000/2001 E ACCORDO INTEGRATIVO 05.07.2000

(C.C.N.L. siglato 14.09.2000) (C.C.N.L. siglato 5.10.2001-biennio economico 2000/2001)

CCNL FIRMATO 22.01.2004 Quadriennio 2002/2005 parte NORMATIVA

1° Biennio economico 2002/2003 parte ECONOMICA 2° Biennio economico 2004/2005 parte ECONOMICA- CCNL 9/5/2006

CCNL DEFINITIVAMENTE FIRMATO 11-04-2008 Quadriennio 2006 / 2009 parte NORMATIVA - 1° Biennio economico 2006 / 2007 parte ECONOMICA - 2° Biennio economico 2008 / 2009 parte ECONOMICA (CCNL FIRMATO IL 31/7/2009)

Relazione TECNICO – FINANZIARIA

a corredo dell'ipotesi di accordo di CCDI siglata tra le parti in data 27/04/2016 per l'anno 2015

caratteristiche TECNICHE

DIRETTIVE FORNITE dagli ORGANI di DIREZIONE POLITICA al Presidente della Delegazione trattante :

L'organo di direzione politica ha fornito le seguenti direttive da perseguire al fine della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2015:

1. utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e dell'indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
2. destinazione di risorse
 - a) alla corresponsione all'operaio cat. B delle seguenti indennità:
 - € 360,00 indennità di disagio per attività svolte in condizioni disagiate (manutenzione del verde);
 - € 650,00 compenso per miglioramento servizi (raccolta e trasporto rifiuti ingombranti dal domicilio degli utenti al centro di raccolta);
3. per la parte variabile al personale destinatario delle risorse in base alle rispettive specifiche disposizioni di legge;
4. attivazione dell'accesso alla selezione per la progressione economica orizzontale per il 50% del personale inserito nella categoria B con decorrenza dal 31/12/2015.

ILLUSTRAZIONE delle scelte più significative CONCORDATE in sede di ipotesi di accordo ai fini della coerenza con le direttive impartite

Sulle indicazioni fornite dall'organo politico, in sede di ipotesi di accordo sono state concordate le seguenti scelte:

1. nuove progressioni economiche: Bertona Danilo da B4 a B5 dal 31/12/2015
2. riconoscimento per il personale addetto al servizio raccolta e trasporto rifiuti ingombranti: € 650,00
3. compenso del personale la cui attività svolta comporta un disagio: manutenzione del verde € 360,00
4. destinazione dell'importo di € 2.037,65 all'incentivazione collettiva della produttività che dovrà essere assegnata previa valutazione in ordine all'effettivo espletamento delle prestazioni richieste.

caratteristiche FINANZIARIE

ILLUSTRAZIONE E QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI (STABILI e VARIABILI)

L'illustrazione del procedimento di calcolo per la quantificazione delle risorse e quindi delle somme teoriche disponibili sia stabili che variabili è stato formalizzato nel seguente prospetto quale ipotesi di accordo del CCDI siglato in data 27/04/2016:

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004

Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01 art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

così determinato a seguito di integrazione di € 2.683,51

conseguente a rettifica € 12.202,28

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004

Integrazione 0,62 % monte salari 2001 € 374,46

Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004

Integrazione 0,50 % monte salari 2001 € 301,99

Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006

Integrazione 0,50 % monte salari 2003 € -----

Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04

Art. 29, comma 2, CCNL 22/01/04 € 1.259,89

Costo differenziale progressioni

Art. 14 comma 4 CCNL 4/4/99

Riduzione straordinari anni 2004-2008 € 131,69

Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004

Quota indennità di comparto a carico del bilancio € 186,00

Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008

Integrazione 0,60 % monte salari 2005 € -----

Totale Risorse stabili 2015 € 14.456,31

QUOTA B)**Risorse variabili annualmente - art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004**

art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99

Integrazione 1,2 % monte salari 1997

€ 651,68

Art. 4 comma 2 CCNL 2008/2009

€ -----

Totale Risorse variabili 2015

€ 651,68

Somme escluse dalla determinazione del tetto pari al fondo 2010:

€ 61,40

- risparmio da straordinario 2014 accertato a consuntivo

- fondo 2014 non ripartito

€ 763,46

Totale risorse variabili 2015

€ 1.476,54

Totale complessivo fondo 2015

€ 15.932,85

**DIMOSTRAZIONE CHE GLI ONERI DEL CCDI SONO CONTENUTI
NELL'AMBITO DELLE RISORSE**

Quantificazione delle risorse STABILI (prospetto "A") € 14.456,31

A finanziamento dei seguenti istituti:

- progressioni orizzontali a carico del fondo € 10.931,96
- indennità di comparto € 1.953,24
- indennità di disagio € 360,00

RESIDUO..... € 13.245,20
€ 1.211,11

Quantificazione delle risorse VARIABILI (come da prospetto "B") € 1.476,54

A finanziamento dei seguenti istituti:

compenso per servizio raccolta e trasporto rifiuti € 650,00
RESIDUO..... € 826,54

la disponibilità residua quantificata in € 2.037,65 viene, con accordo delle parti, destinata per l'anno 2015 a incentivazione della produttività collettiva da assegnare con apposita valutazione.

Per le somme (stabili e variabili) quantificate in complessivi € 15.932,85 si è provveduto all'accertamento delle effettive disponibilità a carico degli interventi del bilancio 2016 come segue:

l'importo di € 13.245,20 era previsto in bilancio negli stanziamenti relativi ai capitoli di spesa di personale (1031 – 1041 – 1151 – 1921 competenza 2015)

il rimanente importo di € 2.687,65 è iscritto nel bilancio 2016/2018 nei seguenti capitoli:

€ 824,86 fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi (2164/99 anno 2014) finanziato da fondo pluriennale vincolato

€ 1.862,79 fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi (2164/99 anno 2016) finanziato da avanzo vincolato.

Soriso, 27/04/2016



parere tecnico
Il Segretario Comunale
Presidente della Delegazione Trattante
dott.ssa Elisabetta Ferrara

parere finanziario
Il responsabile servizio Finanziario
Piera Cavallotti