

COMUNE DI SORISO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

2018

CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2018

In data 29/08/2018 alle ore 15,00 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

per la parte pubblica la dott.ssa Anna Laura Napolitano, segretario comunale, che assume la presidenza

per la parte sindacale:

FP C.G.I.L.: il signor Francesco Orlandi

FPS CISL: la signora Maria Rosa Troiani

R.S.U.: la signora Sabrina Vicario.

Esaminato il prospetto relativo alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, si prende atto che risulta così quantificato:



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top, a smaller signature below it, and the initials 'FPcan' at the bottom.

L'utilizzo delle risorse decentrate viene concordato come segue:

- **FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**
(comprensivo del rateo della tredicesima)

progressioni esistenti al 01.01.2015
calcolate ai sensi CCNL 1.4.99 € 10.931,96

Bertona Danilo da B4 a B5 dal 31/12/2015 € 338,20

differenziali progressioni economiche
art. 68, c.1, CCNL 2016/2018 € 654,45

Totale progressioni € 11.924,61

- **INDENNITA' DI COMPARTO € 1.953,24**

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda la corresponsione delle seguenti indennità:

Indennità disagio categoria A - B - C € 360,00
(Art. 36, comma 1, lettera e CCNL 22/01/04 - compensi
per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate)

Produttività individuale € 650,00
(Art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 22/01/04 - compensi
per miglioramento dei servizi – servizio raccolta rifiuti)

Produttività collettiva € 939,09

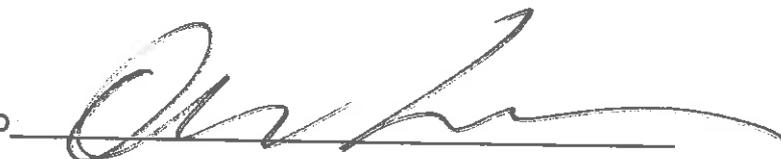
Handwritten signatures and initials at the bottom right of the document, including the acronym 'FICAIL'.

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - periodiche riunioni di verifica
 - colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
 - valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal nucleo di valutazione. Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti; ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto, in data 29/08/2018 alle ore 16,30 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

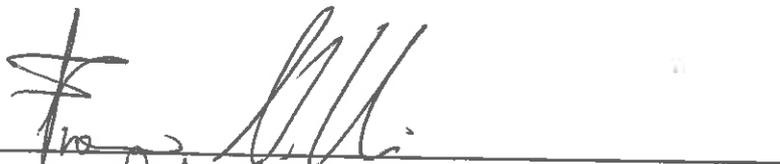
Parte Pubblica

dott.ssa Anna Laura Napolitano

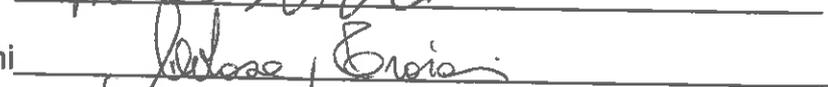


Parte sindacale

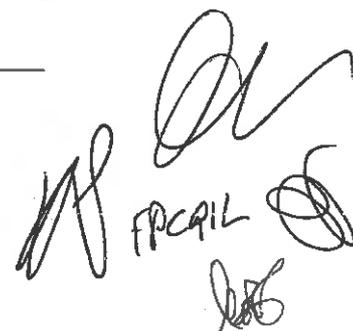
Francesco Orlandi



Maria Rosa Troiani



Sabrina Vicario



STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito di autorizzazione della Giunta comunale alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica

dott.ssa Anna Laura Napolitano



Parte sindacale

FP C.G.I.L. : Emanuele Pitzalis



FPS C.I.S.L.: Maria Rosa Troiani



R.S.U.: Sabrina Vicario



Soriso, 07/11/2018

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.