

COMUNE DI SORISO**Provincia di Novara****VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.13****OGGETTO:****APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2016/2018. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE
DI PERSONALE.**

L'anno duemilasedici addì sedici del mese di marzo alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Cavagnino Augusto - Sindaco	Sì
2. Monti Felice - Vice Sindaco	Giust.
3. Romanati Gino - Assessore	Sì
4. Massara Valentino - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Presiede il Dr. Augusto Cavagnino nella sua qualità di Sindaco. Partecipa alla seduta la Dr. Elisabetta Ferrara, Segretario Comunale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 da parte dei Responsabili di servizio interessati.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 16/03/2016

Il Responsabile del Servizio
(Dr.ssa Elisabetta Ferrara)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, in relazione alle sue competenze.

Soriso, 16/03/2016

Il Responsabile del Servizio
(Piera Cavallotti)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;
- l'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014 che tra l'altro ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e comunque ha attribuito alle amministrazioni locali il coordinamento delle proprie politiche assunzionali con quelle dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;

RICORDATO che, in base all'articolo 1, comma 562, della legge 296/2006 è possibile procedere ad assumere a tempo indeterminato nel limite delle cessazioni avvenute l'anno precedente, nonché, come confermato dai pareri della Corte dei Conti, le cessazioni intervenute negli anni anteriori, non ancora coperte;

ESAMINATA la struttura organizzativa di questo Ente e le risorse umane disponibili, per la verifica della loro idoneità e strumentalità al perseguimento degli obiettivi stabiliti dalla componente politica comunale e delle finalità individuate dalle leggi e dai regolamenti;

RICHIAMATA

- 1) la propria precedente deliberazione n. 14 in data 28.02.2002 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'ente;
- 2) la propria precedente deliberazione n. 30 del 27 maggio 2015, ad oggetto *“Approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2015-2017. Ricognizione attuale delle eccedenze di personale.”*;

CONSIDERATO che la dotazione organica dell'ente alla data odierna risulta essere la seguente:

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
1	Istruttore direttivo	D	D2
1	Istruttore amministrativo	C	
1	Agente polizia municipale	C	
1	Esecutore-collaboratore amministrativo	B part time	B4 part time

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
1	Istruttore direttivo	D	D
1	collaboratore amministrativo contabile	B	

AREA TECNICO MANUTENTIVA

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
1	Istruttore direttivo	D Part time	
1	Operaio qualificato specializzato	B	B4

CONSIDERATO CHE la pianificazione e la programmazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche e agli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire ed in relazione a questi definisce il fabbisogno di personale dell'ente per il triennio;

RITENUTO pertanto di non modificare l'attuale dotazione organica nel triennio 20.6-2018;

VERIFICATO il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale a cui sono soggetti gli enti non soggetti a patto di stabilità previsti articolo 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n. 133/2008 e s.m.i.;

PRECISATO CHE la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

VISTO altresì l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo introdotto dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), in merito a:

- la necessità di effettuare una ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o delle eccedenze di personale;

- il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere per le amministrazioni che non provvedano alla ricognizione;

ATTESO in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art 49 del D.Lgs. 267 del 2000;

Visto il D.Lgs. 267 del 2000;

Visto il D.Lgs. 165 del 2001;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme e nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2014-2016 che non comporta per il triennio di riferimento la modifica dell'attuale dotazione organica, come di seguito definita:

- ANNO 2016

Si prevede la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. Si prevede, inoltre, l'assunzione di un collaboratore a tempo determinato da adibire all'area economico-finanziaria.;

- ANNO 2017

Si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- ANNO 2018

Si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

2. di dare atto che con il presente provvedimento vengono rispettati i limiti in materia di spese di personale previsti dall'articolo 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 (conv. in L. n. 133/2008);
3. di dare atto che è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale prevista dall'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001, n. 165, nel testo introdotto dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012);

Di dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : Dr. Augusto Cavagnino

Il Segretario Comunale
F.to : Dr. Elisabetta Ferrara

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 128 del Registro delle Pubblicazioni

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del 23-mar-2016 ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 267/2000.

Soriso, lì 23-mar-2016

Il Segretario Comunale
F.to:Dr. Elisabetta Ferrara

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale
Dr. Elisabetta Ferrara

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 16-mar-2016

☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
Dr. Elisabetta Ferrara